



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน



งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน
อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๕-๒๙๑๐๑๒
www.bohin.org

คำนำ

การจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยกกระตักเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินและยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

สำหรับการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน เล่มนี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	
๑. สภาพทั่วไป	๕
๒. ศักยภาพ	๕
๓. การเมืองการปกครอง	๖
๔. สภาพทางเศรษฐกิจ	๘
๕. สถาบันและองค์กรทางศาสนา	๘
๖. การบริการพื้นฐาน	๘
๗. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่	๘
๘. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)	๙
๙. สภาพทางสังคม	๙
๑๐. ทรัพยากรในพื้นที่	๑๐
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	
๑. การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	๑๑
ส่วนที่ ๔ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๑๓
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๓
๓. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	๑๓
๔. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๔
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๕
๖. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑๗
ส่วนที่ ๕ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
๑. หลักการความเป็นมา	๑๘
๒. เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย	๑๙
๓. วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย	๑๙
๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	๑๙

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๖ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๓๕

ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน เรื่อง การใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ที่ ๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

การทุจริตคอร์ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

๓.๔ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

๓.๕ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๖ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

๓.๗ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๔.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๔.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

๑. สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นรูปแบบการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งเกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ การเกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเสมือนภาพสะท้อนของการกระจายอำนาจการปกครองของรัฐบาล และสอดคล้องกับกระแสเรียกร้องในการที่จะให้ประชาชนมีสิทธิเลือกรูปแบบการปกครองที่เหมาะสมกับตน มีงบประมาณและบุคลากรที่มีศักยภาพ ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง กำหนดแนวทาง ทิศทางการพัฒนาตำบล และแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนให้เกิดผลสำเร็จ

การวางแผนเป็นกระบวนการอันสำคัญยิ่งในการบริหาร เพราะแผนจะเป็นสิ่งที่ชี้ให้เห็นเป้าหมายขององค์การ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงมีความสำคัญและเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน คนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๒. ศักยภาพ

๒.๑ ที่ตั้งและขนาด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ใน ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอสิเกาได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ตั้งอยู่เลขที่ ๒๕๘ ถนนรัชฎานุประดิษฐ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสิเกา ประมาณ ๑ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดตรัง ประมาณ ๓๓ กิโลเมตร

๒.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีเนื้อที่ทั้งหมด ๑๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๗๗,๐๐๐ ไร่ แยกเป็นแต่ละหมู่บ้านได้ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านบ่อหิน	จำนวน ๙,๒๔๕ ไร่
หมู่ที่ ๒ บ้านพรุจูด	จำนวน ๑๑,๘๑๕ ไร่
หมู่ที่ ๓ บ้านดุน	จำนวน ๘,๔๕๐ ไร่
หมู่ที่ ๔ บ้านไสตันวา	จำนวน ๑๔,๙๕๐ ไร่
หมู่ที่ ๕ บ้านไร่ออก	จำนวน ๑๗,๕๐๐ ไร่
หมู่ที่ ๖ บ้านหัวหิน	จำนวน ๑,๘๓๕ ไร่
หมู่ที่ ๗ บ้านใหม่-ทุ่งโพธิ์	จำนวน ๑๕,๒๓๕ ไร่
หมู่ที่ ๘ บ้านโต๊ะบัน	จำนวน ๙๑๕ ไร่
หมู่ที่ ๙ บ้านปากคลอง	จำนวน ๔,๕๒๕ ไร่

๒.๓ อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีอาณาเขตติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง

ทิศใต้ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เทศบาลตำบลนาเมืองเพชร อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ทะเลอันดามัน

๒.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไป มีลักษณะทั้งที่ราบและที่ดอนค่อนข้างสูง และเป็นชายทะเล พื้นที่ทางตอนเหนือจะเป็นที่ราบค่อนข้างสูง ส่วนพื้นที่ทางทิศตะวันออกเป็นที่ราบมีภูเขาทิศตะวันตกเป็นเทือกเขาบางส่วนและติดกับชายทะเล ส่วนทิศใต้เป็นพื้นที่ราบ

๒.๕ สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ เป็นแบบมรสุมฤดูร้อน มี ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม ถึงเดือน เมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือน พฤษภาคม ถึงเดือน ธันวาคม

๒.๖ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าชายเลน
- ชายหาดฝั่งทะเลด้านทิศตะวันตก

๓. การเมืองการปกครอง

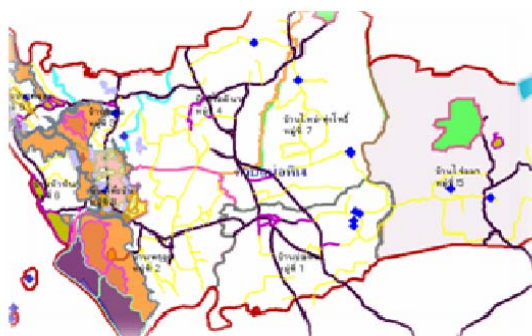
๓.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินมีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๙ หมู่บ้าน

ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน	หมายเหตุ
๑	บ้านบ่อหิน	นายพรศักดิ์ เกลี้ยงช่วย	กำนัน
๒	บ้านพรุจูด	นายนิกร ทองหอม	ผู้ใหญ่บ้าน
๓	บ้านคุดูน	นายสมบุรณ์ ตรงมาตัง	ผู้ใหญ่บ้าน
๔	บ้านไสตันวา	นายสุนทร แซ่เลี้ยว	ผู้ใหญ่บ้าน
๕	บ้านไร่ออก	นายไพรัช คงท่าหนี	ผู้ใหญ่บ้าน
๖	บ้านหัวหิน	นายประดิษฐ์ ดวงดาว	ผู้ใหญ่บ้าน
๗	บ้านใหม่	นายธรรมรัตน์ คงหวาน	ผู้ใหญ่บ้าน
๘	บ้านไต่ะบัน	นายสมปอง บุญญา	ผู้ใหญ่บ้าน
๙	บ้านปากคลอง	นายสุรชัย พูลผล	ผู้ใหญ่บ้าน

- หมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มหมู่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕,๖,๘,๙
- หมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วน จำนวน ๒ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ ๑,๗



๓.๒ ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๐๕๑ คน โดยแยกเป็นชาย ๓,๕๕๗ คน แยกเป็นหญิง ๓,๔๙๔ คน โดยแยกเป็นหมู่บ้านต่าง ๆ ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร		รวม	จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
๑	บ้านบ่อหิน	๒๔๓	๒๔๙	๔๙๒	๒๔๐
๒	บ้านพรจุด	๕๒๐	๕๑๓	๑,๐๓๓	๓๓๓
๓	บ้านคูหิน	๕๑๘	๕๑๐	๑,๐๒๘	๒๖๑
๔	บ้านไสตันวา	๔๔๗	๕๐๖	๙๕๓	๓๐๓
๕	บ้านไร่ออก	๕๘๕	๕๗๔	๑,๑๕๙	๓๖๒
๖	บ้านหัวหิน	๑๙๕	๑๘๓	๓๗๘	๑๑๐
๗	บ้านใหม่	๓๙๓	๓๖๔	๗๕๗	๒๔๕
๘	บ้านโต๊ะบัน	๔๙๐	๔๒๕	๙๑๕	๒๓๓
๙	บ้านปากคลอง	๒๐๒	๑๗๐	๓๗๒	๙๗
	รวม	๓,๕๙๓	๓,๔๙๔	๗,๐๘๗	๒,๑๘๔

หมายเหตุ ข้อมูลประชากรจากทะเบียนราษฎรอำเภอสิเกา ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อมูลประชากรที่อาศัยอยู่จริง (จำแนกตามช่วงอายุในข้อมูลจากทะเบียนราษฎร ปี ๒๕๕๙)

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า ๑ ปีเต็ม	๔๓	๔๗	๙๐
๑ ปีเต็ม - ๒ ปี	๑๑๕	๗๐	๑๘๕
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๑๓๕	๑๔๐	๒๗๕
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๓๐๘	๓๑๒	๖๒๐
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ ปี	๑๗๖	๑๔๒	๓๑๘
๑๕ ปีเต็ม - ๑๗ ปี	๑๗๔	๑๓๕	๓๐๙
๑๘ ปีเต็ม - ๒๕ ปี	๔๖๔	๔๓๙	๙๐๓
๒๖ ปีเต็ม - ๔๙ ปีเต็ม	๑,๔๐๖	๑,๔๓๓	๒,๘๓๙
๕๐ ปีเต็ม - ๖๐ ปีเต็ม	๔๕๕	๔๕๗	๙๑๒
มากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป	๔๑๓	๔๔๓	๘๕๖
รวม	๓,๖๘๙	๓,๖๑๘	๗,๓๐๗

๔. สภาพทางเศรษฐกิจ

๔.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำสวนยางพารา สวนปาล์มน้ำมัน เป็นต้น และประกอบอาชีพทำการประมง นอกจากนี้ประชากรบางส่วนประกอบอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพควบคู่กัน คือ การรับจ้างและเกษตรกรรม ประมงและเกษตรกรรม

๔.๒ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมัน และก๊าซ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงสี จำนวน ๑ แห่ง

๕. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

๑. มัสยิด จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย
 - มัสยิดบ้านคุดุน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓
 - มัสยิดบ้านโตะบัน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
 - มัสยิดบ้านปากคลอง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙
๒. สำนักสงฆ์ จำนวน ๑ แห่ง คือ สำนักสงฆ์บ้านไร่ออก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕

๖. การบริการพื้นฐาน

๖.๑ การคมนาคม

การคมนาคมในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ใช้การคมนาคมทางบกเป็นสำคัญ โดยมีทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๐๔๖ (ถนนตรัง-สิเกา) เป็นถนนสายหลักในการเดินทางเข้าสู่ตัวเมืองและอำเภอใกล้เคียง นอกจากนี้ยังมีถนน รพช. ถนนโยธาธิการ และถนนของท้องถิ่นเป็นถนนโครงข่าย แยกจากถนนสายหลักเข้าสู่หมู่บ้านและเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้าน ส่วนถนนที่ใช้ภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนดินลูกรัง

๖.๒ การไฟฟ้า

- ราษฎรในตำบลมีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๗. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๗.๑ กลุ่มมวลชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน จำนวน ๙ กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน ๙ กลุ่ม
- กลุ่มพัฒนาสตรีระดับตำบล จำนวน ๑ กลุ่ม
- กลุ่มน้ายางสด จำนวน ๒ กลุ่ม
- กลุ่มข้าวสาร จำนวน ๓ กลุ่ม
- กลุ่มพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน จำนวน ๙ กลุ่ม
- กลุ่มส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม จำนวน ๑ กลุ่ม
- อาสาสมัครรักษาความสงบประจำหมู่บ้าน (สรบ.) จำนวน ๑ ชุด
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑ กลุ่ม
- กรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร จำนวน ๑ กลุ่ม

- ชมรมผู้สูงอายุ จำนวน ๑ กลุ่ม
- กองทุนหมู่บ้าน จำนวน ๙ กลุ่ม

๗.๒ การรวมกลุ่มของประชาชน การรวมกลุ่มทุกประเภท ๑๙ กลุ่ม

- ๑.๑ สภาองค์กรชุมชนตำบลบ่อหิน จำนวน ๑ กลุ่ม
- ๒.๒ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๙ กลุ่ม
- ๒.๓ กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน ๙ กลุ่ม
- ๒.๔ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร จำนวน ๔ กลุ่ม
- ๒.๕ กลุ่มพัฒนาองค์กรสตรี จำนวน ๒ กลุ่ม

๘. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน เป็นที่ราบลุ่มค่อนข้างสูงและเป็นชายทะเล ซึ่งเหมาะแก่การประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน และอาชีพด้านการประมง รวมทั้งมีสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณชายฝั่งทะเล ๒ แห่ง คือ หาดหัวหิน และหาดคลองสน ในด้านการคมนาคมมีทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๐๔๖ เป็นเส้นทางหลักตัดผ่านตอนกลางของพื้นที่

๙. สภาพทางสังคม

๙.๑ โรงเรียน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีสถานศึกษา/แหล่งที่ให้ความรู้กับเด็กนักเรียน จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- ๑. โรงเรียนสิเกาประชาคงวิทย ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑ เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษา (ม.๑-ม.๖)
- ๒. โรงเรียนบ้านพรุจูด ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖)
- ๓. โรงเรียนบ้านดุนุน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖)
- ๔. โรงเรียนบ้านไสตันวา ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๔ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖)
- ๕. โรงเรียนบ้านไร่ออก ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖)
- ๖. โรงเรียนบ้านหัวหิน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖ เปิดสอนระดับชั้นประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖)

๙.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ ศูนย์ ได้แก่

- ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุจูด หมู่ที่ ๒
- ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดุนุน หมู่ที่ ๓
- ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสตันวา หมู่ที่ ๔
- ๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่ออก หมู่ที่ ๕
- ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหิน หมู่ที่ ๖

๙.๓ สาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีหน่วยพยาบาลที่ให้บริการประชาชนในเรื่องของการรักษาพยาบาล จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่ออก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลบ่อหิน มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๒ คน

๑๐. ทรัพยากรในพื้นที่

๑๐.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย จำนวน ๙ แห่ง
- บึง หนองและอื่น ๆ จำนวน - แห่ง

๑๐.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๑ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน ๓๙๖ แห่ง
- บ่อบาดาลโยก จำนวน ๑๑ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๙ แห่ง

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

๑. การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การขององค์กรด้วยเทคนิค SWOT Analysis จำแนกออกเป็นประเด็นการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

- มีแผนพัฒนาที่ชัดเจนและมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น
- มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล
- คำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน
- ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ
- เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว
- มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน
- มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง
- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม
- มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น
- ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย

จุดอ่อน (Weakness)

- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดทักษะ ความรู้ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
- ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน แต่ในขณะที่ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถตอบสนองดำเนินการให้ได้ทุกอย่าง
- มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
- บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้เกิดการทำงานไม่มีความต่อเนื่อง
- งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ

- ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วนครอบคลุมในทุกด้าน
- วัสดุ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ

๒. โอกาส (Opportunity)

- มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจฯ
- แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เองของ อบต.
- มีแหล่งท่องเที่ยว เช่น เขาเจ็ดยอด หาดหัวหิน หาดคลองสน
- กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียน ถึงมัธยมตอนปลาย ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง
- จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๒. อุปสรรค (Threat)

- สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
- คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
- ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
- การแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
- อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ บางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
- การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจากส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
- การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
- ประชาชนส่งบุตรหลานไปเรียนในจังหวัด ทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายสูง
- ภัยธรรมชาติ เช่น ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค วาตภัย
- ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารับ

ส่วนที่ ๔ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ช้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อน ค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกกระตือรือร้นของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของ

รัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิก หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาส การทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การ มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครอง พยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูก แทรกแซงหรือขัดขวาง

๔. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีกรกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพหุติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๖. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ส่วนที่ ๕ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎรความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ.๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยโดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๒. เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๓. วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหาและร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สัมพันธ์ต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกันปราบปรามและลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วมการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ มุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต ๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๖ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กลุ่มองคมนตรีทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดโครงการฯ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต	สำนักปลัด
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ตำบลบ่อหิน (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งของการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้	สำนักปลัด
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๓.๒ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต มีมาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๓ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ครบทุกสำนัก/กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	สำนักปลัด
	๓.๔ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อบต.บ่อหิน	มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	มีความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัด
	๓.๕ มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	ให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของ อบต.บ่อหินจาก หน่วยงานภาครัฐ และ องค์กรอิสระ	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	มีความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัด
	๓.๖ โครงการจัดประชุม ประชาคมเพื่อสนับสนุน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	จัดประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการนำประเด็นการพัฒนาและ นำปัญหาความต้องการของ ประชาชนมาจัดทำร่างแผนพัฒนา ท้องถิ่นและทบทวนแผนพัฒนา หมู่บ้าน/ชุมชน	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๗ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	มีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการครบทุก สำนัก/กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม เกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด
	๓.๘ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหินและ คณะกรรมการพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา อบต.บ่อหิน และ คณะกรรมการพัฒนา อบต.บ่อหิน ทุก ๒ ปี	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	- มีคณะกรรมการครบทุก คณะ	สำนักปลัด
	๓.๙ กิจกรรมการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	มีการจัดทำแผนชุมชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	แผนชุมชนตรงตามปัญหา และความต้องการที่ ประชาชนเสนอ	สำนักปลัด
	๓.๑๐ มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	มีการแต่งตั้งตัวแทนภาค ประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานและตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. พัฒนากลไก การกำหนดให้ นักการเมืองแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน	๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- มีประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ - มีการประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	- การบริหารราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด
๒. เร่งรัดการ กำกับติดตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ของ นักการเมืองและ เจ้าหน้าที่รัฐในทุก ระดับ	๒.๑ มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มีมาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.บ่อหิน	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	จำนวนมาตรการเสริมสร้าง องค์ความรู้	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๓ กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด
	๒.๔ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนคู่มือที่จัดทำ	๑๐ เล่ม	๑๐ เล่ม	๑๐ เล่ม	๑๐ เล่ม	๑๐ เล่ม	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด
	๒.๕ มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	- มีมาตรการดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	- ลดข้อร้องเรียนในการ ดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐%	สำนักปลัด
	๒.๖ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนที่โปร่งใส เป็น ธรรม ตรวจสอบได้	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๗ โครงการอบรม เผยแพร่ความรู้ด้านการเงิน การงบประมาณ และการ พัสดุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการเงิน การคลัง และการพัสดุของ อปท. สามารถเป็นข้อมูลใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
	๒.๘ กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	สมาชิกสภาได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นของ อปท. บ่อหิน ได้ฝึกอบรมและศึกษา ดูงาน	สำนักปลัด
	๒.๙ กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล	สมาชิกสภามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	การพัฒนา อปท.บ่อหิน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี	สำนักปลัด
๓. สนับสนุนให้ ทุกภาคส่วน กำหนดกลยุทธ์ และมาตรการใน การต่อต้านการ ทุจริต	๓.๑ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๔ ฉบับ	๔ ฉบับ	๖ ฉบับ	๘ ฉบับ	๑๐ ฉบับ	๑๒ ฉบับ	- ประชาชนมีความพึงพอใจ ในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี ได้รับความสะดวก และลด การผูกขาดอำนาจหน้าที่อัน เป็นช่องทางแห่งการทุจริต	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๒ โครงการจ้างสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	มีผลการสำรวจความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การบริหารงานของ อบต. จำนวน ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการมี ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๘๐	สำนักปลัด
	๓.๓ กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อราชการ	มีการใช้บัตรคิวสำหรับ ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับก่อนหลัง	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	- ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - การให้บริการเกิดความ โปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการ ทุจริตต่อหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๔. พัฒนาระบบการ บริหารงบประมาณ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตเพื่อให้ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ	๔.๑ กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	บุคลากรกองคลัง มี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๕	กองคลัง
รายจ่ายประจำปีที่มี สัดส่วน เหมาะสม กับการแก้ปัญหา	๔.๒ กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ	ผู้บริหารมีข้อมูลในการ วางแผนการบริหารงานให้ มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ในการบริหารงานของ หน่วยงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ	กองคลัง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๔.๓ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๕	กองคลัง
	๔.๔ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง (เว็บไซต์ บอร์ด หน่วยงาน ราชการ เสียงตามสาย)	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัด จ้างทั้งหมด - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	๑.๑ กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้บริการ ประชาชน หน่วยงานอื่นๆ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง
	๑.๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กอง การศึกษาฯ
๒. ส่งเสริมให้มี การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิง นโยบายในองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑ กิจกรรมการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ถูกต้อง ทันเวลา	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	- บุคลากรมีความเข้าใจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานมากขึ้น - ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงิน ลดน้อยลง - การใช้ทรัพยากรของสำนัก/ กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่าง คุ้มค่า ประหยัด	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กอง การศึกษาฯ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๒.๒ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	- มีรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา - กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของหน่วยงานรายงาน การประเมินผลการควบคุม ภายในครบทุกงาน - ระดับความพึงพอใจของผู้ที่ เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุม ภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับ มาก)	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กอง การศึกษาฯ
	๒.๓ มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อหิน	ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำ แผนการปรับปรุงการควบคุม ภายในไปดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการติดตามผลการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงการควบคุม ภายใน - มีการรายงานการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลา ที่กำหนด	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กอง การศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ พระบงงาน ป้องกันการ ทุจริต	๑.๑ โครงการ อบต.สัญจรพบ ประชาชน	- ประชาชนในตำบลได้มีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการพัฒนาหมู่บ้านและ ตำบลของตนเอง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- อปท.มีการลงพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ และให้บริการต่างๆ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ
	๑.๒ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	กำหนดเป็นระดับขั้นของ ความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การ ให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดย พิจารณาจากความก้าวหน้า ของขั้นตอนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแต่ละ ระดับ	ตลอด ปี	ตลอด ปี	ตลอด ปี	ตลอด ปี	ตลอด ปี	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน และมี แนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผล ที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้	สำนักปลัด
	๑.๓ กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริต	ติดป้ายประชาสัมพันธ์ครบ ทุกหมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไป ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข	สำนักปลัด
	๑.๔ กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประชาชนได้รับการบริการได้ อย่างสะดวกรวดเร็วและ ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๑.๕ โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการ บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ
	๑.๖ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	การบริหารราชการ การ ดำเนินงาน การ ปฏิบัติงานเกิดความ คล่องตัวและรวดเร็ว	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	มีการอำนวยความสะดวกและการ ให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ
	๑.๗ มาตรการมอบอำนาจของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ่อหิน	ร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมายดำเนินการ แล้วเสร็จ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	มีการอำนวยความสะดวกและการ ให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ
	๑.๘ กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ผลการปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	สำนักปลัด
	๑.๙ กิจกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ปีละ ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	มีรายงานผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๑.๑๐ กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	ร้อยละ ๑๐๐ มีการ เบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความ ประหยัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงิน การคลังและงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ - มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี	ปี	ปี	ปี	ปี		
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	๑.๑ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	ทุกปี	ทุกปี	ทุกปี	ทุกปี	ทุกปี	มีการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งผล	สำนักปลัด
	๑.๒ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	มีมาตรการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และแจ้งผลการ ดำเนินการให้ ประชาชนทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	มีการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งผล	สำนักปลัด
	๑.๓ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อหิน	- มีการดำเนินงานรับ เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนและแจ้งผล การดำเนินการให้ ประชาชนทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	สำนักปลัด
๑.๔ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากองค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อหิน	มีคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.บ่อหิน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทน ประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่ เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	กองคลัง	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ปรับปรุงการ ตรวจสอบความ เคลื่อนไหวและ ความถูกต้อง ของ ทรัพย์สินและหนี้ สิน	๒.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน	ร้อยละของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการรับ การ จ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.บ่อหิน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อหินทำให้เกิดความ โปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	กองคลัง
๓. บูรณาการ ข้อมูลและข่าว กรองในการ ปราบปรามการ ทุจริต	๓.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ได้รับการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย	สำนักปลัด
	๓.๒ มาตรการจัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อหิน	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ หลายช่องทาง	สำนักปลัด
	๓.๓ โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์	ประชาชนได้รับทราบ เข้าใจถึงบทบาท ภารกิจ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลและมีความพึง พอใจในสื่อเอกสารใน การประชาสัมพันธ์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ หลายช่องทางเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

เรื่อง การใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ยังสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ “ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินจึงประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายจอมรวร เกลี้ยงช่วย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน